

COMUNE DI PIGNATARO MAGGIORE
Provincia di Caserta



GIUNTA COMUNALE
DELIBERAZIONE
COPIA

numero **93** del **18-07-2012**

OGGETTO:

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA- RICOGNIZIONE ANNUALE ECCELENZE DEL PERSONALE- PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 39, LEGGE 449/97- TRIENNIO 2012/2014.-

In data 18-07-2012 alle ore 11:30

nella sala delle adunanze del Comune, convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone seguenti:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	CUCCARO RAIMONDO	SINDACO	Presente
2	DE ROSA FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
3	CUCCARO CESARE	ASSESSORE	Presente
4	PALUMBO DANIELE LUIGI	ASSESSORE	Presente
5	VITO GIORGIO	ASSESSORE	Presente

PRESENTI: 5 - ASSENTI: 0

Partecipa il Segretario Generale Dott. ssa Carmela Barbiero

Constatato il numero legale degli intervenuti CUCCARO RAIMONDO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta invitando a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Acquisiti i prescritti pareri di cui all'art. 49 - Comma 1 - D.Lgs. 267 del 18.08.00:

T.U.E.L. 267/2000 ART. 49 parere espresso: Favorevole

Li', 18-07-2012

IL RESP. DEL SERVIZIO

F.TO Giovanni Marcello

T.U.E.L. 267/2000 ART. 49 parere di regolarita' contabile espresso: Favorevole

Li', 18-07-2012

IL RESP. DEL SERVIZIO

F.TO Del Vecchio Carlo

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.lgs. n. 267/2000 e dal d.lgs. n. 150/2009, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche sulla base di quanto definito in sede di conferenza dei responsabili dei servizi; **Considerato** che a seguito di collocamento in quiescenza da parte di personale dipendente e di concorsi espletati, la dotazione organica dell'Entesi è di fatto rideterminata secondo il prospetto allegato sotto la voce ALLEGATO A;

Vista la delibera di G.C. n. 66 del 23.06.2011 ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica-Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 39 della Legge 27.12.97, n. 449 relativa agli anni 2011/2013;

Rilevato che il comma 557 della legge 296/06 (legge finanziaria 2007), sancisce l'obbligo per gli Enti sottoposti al rispetto del patto di stabilità interno, di assicurare, nell'ambito della propria autonomia, la riduzione delle spese del personale attraverso il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;

TUTTO QUANTO SOPRA EVIDENZIATO

TENUTO CONTO:

che l'art. 39, comma 1° della legge n. 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;

che le linee di sviluppo della programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2012 – 2014 sono condizionate dai limiti in materia imposti dalla vigente normativa;

che il presente è da considerare, così come in effetti è, un documento programmatico del fabbisogno del personale rientrante appieno nella competenza di questo Organo;

Dato atto che tale programmazione:

- potrà essere rivista in funzione di limitazioni o vincoli rilevanti derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale;

- sarà opportunamente considerata in fase di predisposizione del bilancio di previsione 2012 e pluriennale 2012-2014 ed è articolata in modo da assicurare una riduzione della spesa del personale tenuto conto delle ulteriori cessazioni del rapporto di lavoro previste nel triennio di riferimento;

Dato atto che è stata accertata l'inesistenza di personale in esubero, a seguito di ricognizione eseguita ai sensi dell'art. 16 della Legge Legge 183/2011;

Richiamato l'art. 35 del d.lgs 27.10.2009 n. 150 che prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e successivi aggiornamenti, venga redatto su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta della presente delibera come espressi dal responsabile del servizio interessato in ordine allaregolarità tecnica e dal responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti;

All'unanimità dei voti;

DELIBERA

-Di aggiornare la dotazione organica del personale, così come dall'allegato A.

-Di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 relativa agli anni 2011/2013, in conformità all'art. 35 del d.lgs. 150/2009, così come definita nell'allegato B;

-Di dare atto, altresì, che nella programmazione del fabbisogno del personale e conseguente previsione di spesa si è tenuto conto:

- a) dei limiti imposti in materia dalla vigente normativa;
- b) delle possibili future cessazioni dei rapporti di lavoro;
- c) del contenimento generale della spese del personale tenuto conto delle ulteriori cessazioni del rapporto di lavoro previste nel triennio di riferimento;

-Di dare atto, infine, che è stata accertata l'inesistenza di personale in esubero, a seguito di ricognizione eseguita ai sensi dell'art. 16 della Legge Legge 183/2011;

Con separata votazione palese, ad esito unanime, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.L.gs 267/2000.

ALLEGATO A**DOTAZIONE ORGANICA
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

CATEGORIA POSIZIONE GIURIDICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	TOTALE DOTAZIONE
Funzionario economico finanziario D3	0	1	1
Funzionario Tecnico- Urbanistico D3	1	0	1
Istrutt. Direttivo Amm.vo D1	1	1	2
Istrutt. Direttivo Demografico D1	1	0	1
Istrutt. Direttivo Socio- Assistenz. D1	1	0	1
Istrutt. Direttivo Socio- Assistenz. Assistente SocialeD1	1	0	1
Istrutt. Direttivo Economico-Finanziario D1	2	0	2
Istrutt. Direttivo Tecnico- Urbanistico D1	2	0	2
Istrutt. Direttivo D1- Responsabile Polizia Locale	1	0	1
Istrutt. Direttivo D1- Specialista Polizia Locale	1	0	1
Istruttore Amm.vo C1	1	1	2
Istruttore Econom.finanz.C1	2	3	5
Istruttore Demograf. C1	1	1	2
Istrutt. Tecnico-Urban. C1	1	3	4

CATEGORIA POSIZIONE GIURIDICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	TOTALE DOTAZIONE
Agente Poliz. Locale C1	6	2	8
Applicato B1	7	0	9
Applicato area Polizia Locale B1	1	1	2
Operatore A1	2	2	4
TOTALE	32	15	47

ALLEGATO "B"

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE

ANNO	N. POSTI PROCEDURE PUBBLICHE	N. POSTI RISERVATI AL
2011	0	0
2012	0	0
2013	0	0

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to CUCCARO RAIMONDO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Carmela Barbiero

Il sottoscritto Segretario Generale

ATTESTA

-CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

<x> Ai sensi dell'art.124 - comma 1 - D.Lgs. 267 del 18.08.00 viene affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per quindici giorni consecutivi dal 20-07-2012

<X> Ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - D.Lgs. 267/2000 è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Pignataro Maggiore li 20-07-2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Carmela Barbiero

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DA SERVIRE PER GLI ATTI AMMINISTRATIVI

Pignataro Maggiore li 20-07-2012

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. ssa Carmela Barbiero

Il sottoscritto Segretario Generale

ATTESTA

che la presente DELIBERAZIONE è divenuta esecutiva il giorno 18-07-2012 perchè dichiarata immediatamente eseguibile

Pignataro Maggiore li

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. ssa Carmela Barbiero