



*Giunta Regionale della Campania  
 Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,  
 il Lavoro e le Politiche Giovanili  
 U.O.D. (541107) Interventi sostegno mercato del lavoro  
 Prevenzione e gestione crisi aziendali*

**ESAME CONGIUNTO**  
 (art. 2 – commi 3 e 6 – D.P.R. 218 del 10/06/2000)

Il giorno 25/11/2013 in Napoli al Centro Direzionale Isola A/6, presso gli Uffici della Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi sostegno mercato del lavoro Prevenzione e gestione crisi aziendali- (già Settore ORMEL) – alla presenza della dr.ssa Miele Silvana, sono convenuti:

- TUFANO Antonio e MARCHIONE Felice per la NUROLL spa  
 ass.ti dall'avv. Loredana RONDELLI
- CHIELLO Lorenzo per la CONFINDUSTRIA di CASERTA
- CAMPANILE Antonio per la FEMCA/CISL
- PONTILLO Enrico per la FILCTEM/CGIL
- RINASTI Rinaldo per la UILTEC/UIL
- GRECO Luigi per la FIALC/CISAL
- MARROCCO Livio per la UGL Chimici
- la RSU

Non risulta presente all'odierno incontro il Funzionario della DTL di Caserta convocato con fax n., 0786010 del 18/11/13

**PREMESSO**

- che la Confindustria di Caserta con fax del 31/10/13 ha richiesto l'attivazione dell' esame congiunto previsto dal DPR 218/00, ai fini della presentazione, da parte della NUROLL spa dell'istanza di concessione della CIGS, per crisi aziendale, in favore dei lavoratori in forza presso l'unità di Pignataro Maggiore (CE);
- che le parti si sono già incontrate in data 22/11/2013, presso la citata Confindustria, ed in detto incontro l'azienda ha informato le OO.SS. interessate del persistere delle difficoltà e della drastica riduzione dell'attività ed allo scopo di salvaguardare l'occupazione, è stato concordato il ricorso alla CIGS dal 02/12/13;
- che le parti sono state convocate dall'Ufficio per il g. 13/11/13, per l'esperimento del previsto esame congiunto, incontro rinviato su richiesta dell'azienda, alla data odierna;

**TANTO PREMESSO**

Il rappresentante della società fa presente che la causa della crisi che ha investito la società è stata determinata principalmente dai risultati economici negativi registrati nell'anno 2012 e nell'anno in corso, determinati dal basso livello dei prezzi di mercato, con segnali di un trend in discesa già nel corso del secondo semestre del 2011, rispetto ai quali i prodotti dell'azienda non sono stati e non sono competitivi al punto da determinare la necessità di fermare una delle due linee di produzione (cd. Linea 1) da agosto 2012. La società ribadisce, inoltre, il forte rallentamento delle attività, divenuto ancora più grave perché intervenuto in



*Giunta Regionale della Campania  
Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione,  
il Lavoro e le Politiche Giovanili  
U.O.D. (541107) Interventi sostegno mercato del lavoro  
Prevenzione e gestione crisi aziendali*

un periodo di crisi globale, determinando una insaturazione delle risorse lavorative rispetto alla attività produttiva.

- In considerazione di ciò, tenuto conto delle previsioni circa i tempi di una possibile ripresa del mercato e del settore in cui opera l'azienda, le parti confermano quanto già concordato in data 22/11/13 circa la necessità di fare ricorso ad un periodo di CIGS **per crisi aziendale**, ai sensi della L.223/91 e del D.M. 31826 del 18/12/02, ritenendo che il ricorso a tale ammortizzatore sia lo strumento idoneo a superare le attuali difficoltà e a garantire la conservazione del sito produttivo.
- La richiesta riguarderà un **numero massimo di 105 unità**, pari all'intero organico aziendale, con decorrenza **02 dicembre 2013** per la durata di 12 mesi.
- L'azienda si dichiara disponibile ad effettuare una rotazione tra il personale interessato alla CIGS, compatibilmente con le esigenze tecniche, produttive e organizzative, tra lavoratori aventi mansioni identiche od equivalenti e tenuto conto delle fungibilità tra le mansioni espletate. L'attuazione della rotazione, che non dovrà in alcun modo pregiudicare l'efficienza e la qualità della produzione aziendale, sarà, peraltro, oggetto di periodiche verifiche con la RSU.
- Nei confronti dei lavoratori interessati saranno comunque utilizzati preventivamente le giornate di ferie/permessi individualmente maturate e non ancora godute alla data del precedente accordo del 22/11/13.
- L'azienda anticiperà ai lavoratori interessati il relativo trattamento di integrazione salariale alle scadenze previste.
- Al fine di superare le attuali difficoltà, l'azienda attuerà un piano di risanamento volto al riequilibrio dei risultati economici e finanziari attraverso:
  - Un utilizzo di materie prime alternative, più economiche delle attuali resine, dopo il completamento dei test di produzione;
  - Un programma di incremento delle vendite dei prodotti laccati e metallizzati che garantiscono un margine di contribuzione più alto;
  - L'industrializzazione e commercializzazione di nuovi prodotti con maggiore margine di contribuzione: Film TWIST, Film barriera (raggi UV) , Film opalescenti (Mat).
  - L'ottimizzazione dei processi aziendali e contenimento dei costi di esercizio anche in sinergia con le società del gruppo.
- Le parti concordano, altresì, di incontrarsi periodicamente per una verifica sulla situazione aziendale e sull'andamento della Cassa.

La Giunta Regionale della Campania, in considerazione di quanto esposto, nel ritenere il ricorso alla CIGS lo strumento idoneo alla possibile salvaguardia della occupazione, esprime parere favorevole alla concessione del citato trattamento, a decorrere dal 02/12/2013.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno pertanto atto di aver esperito – con esito favorevole – l'esame congiunto previsto dal DPR 218/2000. Del che è verbale Letto, confermato e sottoscritto.



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 novembre 2013, presso la sede di Confindustria Caserta rappresentata dal dott. Lorenzo Chiello, si sono incontrati:

- la società NUROLL SpA rappresentata dall'Ing Antonio Tufano e Felice Marchione assistiti dall'avv. Loredana Rondelli;
- la segreteria provinciale della FEMCA-CISL, FILCTEM-CGIL, UILTEC-UIL, FIALC-CISAL, UGL-Chimici rispettivamente rappresentate dai sigg.ri Campanile, Papadimitra, Pontillo, Rinasti, Greco e Marrocco;
- la RSU dello stabilimento di Pignataro Maggiore.

L'incontro fa seguito a quello richiesto dalle OO.SS tenutosi in data 11 novembre 2013 allo scopo di effettuare l'esame congiunto previsto dalla normativa vigente in riferimento alla richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria da parte della società Nuroll s.p.a. per il riconoscimento dello stato di crisi aziendale dello stabilimento di Pignataro maggiore.

Nello scorso incontro i rappresentanti dell'azienda hanno fornito una approfondita informazione ed illustrazione della situazione in cui si trova la NUROLL SpA nonché delle azioni intraprese e che intende attuare.

La causa della crisi che ha investito la società è stata determinata principalmente dai risultati economici negativi registrati nell'anno 2012 e nell'anno in corso determinati dal basso livello dei prezzi di mercato, con segnali di un trend in discesa già nel corso del secondo semestre del 2011, rispetto ai quali i prodotti dell'azienda non sono stati e non sono competitivi al punto da determinare la necessità di fermare una delle due linee di produzione (cd. Linea 1) da agosto 2012.

La società ha ribadito il forte rallentamento delle attività, divenuto ancora più grave perché intervenuto in un periodo di crisi globale. Tutto ciò ha prodotto una insaturazione delle risorse lavorative rispetto alla attività produttiva.

In considerazione di ciò, tenuto conto delle previsioni circa i tempi di una possibile ripresa del mercato e del settore in cui opera l'azienda, si ritiene necessario ed indispensabile fare ricorso ad un periodo di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale, ritenendo che il ricorso a tale ammortizzatore sia lo strumento idoneo a superare le attuali difficoltà e a garantire la conservazione del sito produttivo.

La richiesta riguarderà un numero massimo di 105 unità, pari all'intero organico aziendale, con decorrenza 02 dicembre 2013 per la durata di 12 mesi.

L'azienda si dichiara disponibile ad effettuare una rotazione tra il personale interessato alla CIGS, compatibilmente con le esigenze tecniche, produttive e organizzative, tra lavoratori aventi mansioni identiche od equivalenti e tenuto conto delle fungibilità tra le mansioni espletate. L'attuazione della rotazione, che non dovrà in alcun modo pregiudicare l'efficienza e la qualità della produzione aziendale, sarà, peraltro, oggetto di periodiche verifiche con la RSU.





Nei confronti dei lavoratori interessati saranno comunque utilizzati preventivamente le giornate di ferie/permessi individualmente maturate e non ancora godute alla data del presente verbale.

L'azienda anticiperà ai lavoratori interessati il relativo trattamento di integrazione salariale alle scadenze previste.

Al fine di superare le attuali difficoltà, l'azienda attuerà un piano di risanamento volto al riequilibrio dei risultati economici e finanziari attraverso:

- Un utilizzo di materie prime alternative, più economiche delle attuali resine, dopo il completamento dei test di produzione;
- Un programma di incremento delle vendite dei prodotti laccati e metallizzati che garantiscono un margine di contribuzione più alto;
- L'industrializzazione e commercializzazione di nuovi prodotti con maggiore margine di contribuzione: Film TWIST, Film barriera (raggi UV), Film opalescenti (Mat).
- L'ottimizzazione dei processi aziendali e contenimento dei costi di esercizio anche in sinergia con le società del gruppo;

Le OO.SS., dopo aver ascoltato le dichiarazioni aziendali e dopo alcuni chiarimenti, prendono atto della situazione di crisi denunciata dall'azienda ed esprimono, pertanto, parere favorevole alla richiesta di CIGS.

Le Parti concordano, altresì, di incontrarsi periodicamente per una verifica sulla situazione aziendale e sull'andamento della Cassa.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno pertanto atto di aver effettuato l'esame congiunto per il ricorso alla CIGS e si aggiornano per la ratifica dello stesso all'incontro convocato per il giorno 25 novembre p.v. presso la Giunta Regionale della Campania per il parere ai sensi del DPR 218/2000.

Del che è verbale.

*[Handwritten signatures and names of the parties involved in the agreement.]*

