



**Giunta Regionale della Campania**  
Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili  
Staff Funzioni di supporto tecnico - operativo 50.11.91

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2018. 0598619 25/09/2018 10,47

Mitt. : SB21 DG per l'Istruzione la formazi...

Dest. : OO.SS: CAPO DI GABINETTO

ASSESSOR AL LAVORO DOTT.SSA SONIA PALMERI: TUTTI GLI ENTI UTILIZZATOR...

Classifico : 84.11. Fascicolo : 2 del 2018



A tutti gli Enti Utilizzatori dei LL.SS.UU.

e p.c.

All' Assessore al Lavoro e Sviluppo  
della Regione Campania  
*Dott.ssa Sonia Palmeri*

Al Capo di Gabinetto  
*Consigliere Sergio De Felice*

Alle OO. SS.

Oggetto: Stabilizzazione LSU ex art. 1. comma 1156. lett. g-bis). L. 296/2006.

In merito a quanto in oggetto indicato, si comunica a tutti gli Enti utilizzatori di LL.SS.UU., che con Decreto Direttoriale n. 234 del 7 agosto 2018 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, reg. uff. 0012918 del 18/09/2018, assunto al prot. reg. n. 0588598 del 20/09/2018, è stata assegnata alla Regione Campania la somma di € 140.112.627,84 quale quota risorse per incentivare nuove assunzioni di LL.SS.UU. a tempo indeterminato.

Si chiede, pertanto, di inviare, nel più breve tempo possibile, a mezzo pec: [staff.501191@pec.regione.campania.it](mailto:staff.501191@pec.regione.campania.it), un report contenente le caratteristiche, il fabbisogno dei LL.SS.UU. che si intendano stabilizzare.

Si chiede, altresì, di segnalare le eventuali criticità connesse a blocchi e divieti assunzionali e/o finanziari onde consentire di proseguire nell'iter di svuotamento del bacino LL.SS.UU. già avviato da questa Amministrazione nel corso degli ultimi anni.

La Dirigente di Staff  
Dott.ssa Giovanna Paolantonio

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Maria Antonietta D'Urso



CISL FP  
Caserta

Funzione Pubblica

Caserta, 18 settembre 2018

Prot. n. 288/2018/FDR/tb

Ai Sindaci  
Ai Segretari Comunali  
Ai Responsabili Funzionari dell'Area Personale  
Comuni della Provincia di CASERTA

Ai Responsabili Sindacali Aziendali  
CISL FP Caserta

LORO SEDI

**Oggetto:** Predisposizione Piani di Fabbisogno del Personale.

Ai soli fini della collaborazione istituzionale con gli Enti locali, si ricorda che il 25 p.v. scade il termine per la predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.

E' un momento importante per definire la struttura burocratica dell'Ente in maniera strategica ed il Piano de quo rappresenta un fondamentale strumento per rilevare realmente le effettive esigenze in merito alle risorse umane per assicurare una erogazione di servizi che l'Ente è tenuto a fornire.

Appare necessario, quindi, secondo la nuova formulazione dell'art.6 del TUPI, una coerenza tra il PTFP e l'organizzazione degli uffici.

In quest'ottica, la scrivente Organizzazione Sindacale CISL Funzione Pubblica, intende sensibilizzare codesto Ente sull'importanza del piano da adottare, ritenuto, come già detto, strategico per il futuro occupazionale della comunità che si rappresenta.

La nuova visione introdotta dal D.Lgs.n.75/2017, che di fatto supera il concetto granitico della "dotazione organica", si sostanzia nel senso che tale strumento cede il percorso al piano di fabbisogno di personale che rappresenta il vero strumento finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze di un Ente pubblico.

Nel piano va prevista anche la stabilizzazione dei precari compresi eventuali LSU, in coerenza con le ultime linee di indirizzo per la predisposizione dei piani medesimi, giusta Decreto n.8 del maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/7/2018.

Con l'occasione si informa che nella riunione avutasi in data 17/9/2018 presso l'Assessorato al Lavoro e alle Risorse Umane, alla presenza anche di questa sigla sindacale, sono stati definiti alcuni aspetti ritenuti fondamentali per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili. In particolare è stata definita la misura dell'incentivo per i processi di stabilizzazione prevedendo un importo pro-capite di € 9.296,22, che sarà erogato agli enti utilizzatori per ogni assunzione a tempo indeterminato, ogni anno e per 4 anni, a prescindere dalla misura dell'orario di lavoro.

Sono ben note le molteplici difficoltà che gli Enti Locali in questo periodo attraversano per le carenze di personale e proprio il PTFP rappresenterà un ottimale strumento sempre più strategico, per meglio perseguire gli obiettivi di efficienza e qualità dei servizi da rendere ai cittadini utenti.

Questa O.S., qualora se ne ravvisasse la necessità, resta a disposizione per la predisposizione dei piani, fornendo l'esperienza nella gestione delle risorse umane e nel ricercare soluzioni ottimali per ogni caso.



Il Segretario Generale  
Franco Della Rocca